

# **Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)**

## **Verantwortlicher:**

Falk Zimmermann e.K., Schandauer Str. 34, 01309 Dresden (Deutschland)  
0351-31565-60, info@fz-hausverwaltung.de, [www.fz-hausverwaltung.de](http://www.fz-hausverwaltung.de)

## **Gesetzlicher Vertreter:**

Falk Zimmermann

## **Datenschutzbeauftragter:**

DataOrga GmbH - Ingo Krause, E-Mail: dsb@fz-hausverwaltung.de

## **Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:**

### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Auswahl geeigneter externer Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses gem. Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, welche die Anforderungen an die Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO werden erfüllt.)

### **Kategorien von Empfängern:**

Intern (Geschäftsleitung)

### **Datentransfer in ein Drittland:**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

## **Zusätzliche Informationspflichten:**

### **Specherdauer der personenbezogenen Daten:**

Löschnung nach 6 Monaten, sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt.

### **Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschnung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

### **Beschwerderecht:**

Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

### **Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

### **Folgen der Nichtbereitstellung:**

Keine Anstellung möglich.

**Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.